



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO DI BORGOSATOLLO
con sezioni di scuola dell'infanzia, classi primaria e secondaria di 1° grado
via Roma 42 - 25010 Borgosatollo (BS) tel.030/2501557 Fax 030/2508868
e-mail bsic84600p@istruzione.it bsic84600p@pec.istruzione.it
sito internet <http://www.istitutocomprensivoborgosatollo.edu.it>
Codice Fiscale 98040230173 Codice Meccanografico BSIC84600P



CIRC. n 39

Borgosatollo 04/10/2021

A TUTTO IL PERSONALE DELLA SCUOLA

OGGETTO "Codice disciplinare"

Si informa il personale in indirizzo, per opportuna conoscenza e norma, che è stato pubblicato sul sito Internet dell'Istituzione scolastica, nell'apposita sezione, il codice disciplinare di cui all'art. 55, comma 2, del decreto 165/2001, degli artt. 10, 12, 28 e 29 del CCNL 2016/18, nonché un estratto dall'art. 492 all'art. 501 del D.Lgs 297/1994 ed il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui DPR 16 aprile 2013, n. 62,

Il codice disciplinare, come riportato nell'articolo 13 comma 12 del CCNL deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Ai sensi del succitato comma 11 (del medesimo articolo 13) al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001.

Si richiama il personale docente e ATA a prenderne visione sul sito web dell'istituto, nella sezione Codice di disciplinare.

Allo stesso tempo, al fine di aiutare il personale che necessita di un supporto informativo in merito a quanto in essi previsto, è possibile prenotare un incontro con lo scrivente, in modo che sia chiaro il contenuto, senza equivoche interpretazioni che, se applicate, potrebbero determinare l'erogazione di sanzioni disciplinari che nei casi

più gravi possono portare alla destituzione ovvero alla cessazione dal rapporto d'impiego.

A tale scopo si ricorda che il C.C.N.L. 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, dedica il Titolo III alla responsabilità disciplinare.

Per quanto riguarda il personale docente, l'articolo 29 rinvia ad un'apposita sequenza contrattuale, nelle more della definizione della quale, resta in vigore quanto previsto dal D.lgs. 297/1994, con le seguenti modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 cui sono aggiunte le seguenti lettere:

1. g) per atti e comportamenti o molestie a carattere sessuale che riguardino gli studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione;
2. h) per dichiarazioni false e mendaci che abbiano l'effetto di far conseguire, al personale che le ha rese, un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale.

Per il personale ATA, l'articolo 10 del CCNL 2016/18 precisa che le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al predetto Titolo si applicano al personale ausiliario tecnico e amministrativo delle istituzioni scolastiche ed educative.

L'art. 13 del C.C.N.L., inoltre, sancisce che occorre dare al codice disciplinare la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale, in applicazione del principio espresso dall'art. 55, comma 2, ultimo periodo del D.lgs. 165/2001.

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro (D.lgs. n. 150/2009 che modifica art. 55 del D.lgs. n. 165/2001).

La Dirigente Scolastica

(Dott.ssa Aurora Malandrino)

